

Gramexin vastuullisuusohjelma 2025-2030

.....

Julkaistu 25.2.2025

Kestävän kehityksen painopisteet

Merkittävät toimintaympäristön muutokset kuten ekologinen kestämyttömyys, eriarvoisuuden lisääntyminen, digitalisaatio, tekoäly ja datatalous luovat uusia vaatimuksia myös Gramexin toiminnalle.

Olemme tunnistaneeet toiminnallemme olennaisiksi seuraavat kestävän kehityksen tavoitteet (YK) :



- **Terveystt ja hyvinvointia:** Hyvinvoiva henkilöstö on työmme laadun kulmakivi. Työyhteisöön panostamalla voimme tukea henkilöstömme jaksamista.
- **Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua:** Tekijänoikeusvarojen oikeudenmukainen jakaminen on Gramexin ydintehtävä. Meillä on mahdollisuus toteuttaa tulojen jakaminen oikeudenhaltioille läpinäkyvästi sekä löytää liiketoimintalähtöisiä lisensointimalleja musiikin käyttäjille.
- **Eriarvoisuuden vähentäminen:** Pohjoismaisten musiikin tekijänoikeusjärjestöjen olennaisuusanalyysissä (2024) nousi keskiöön tasa-arvo ja monimuotoisuus. Omalla toiminnallemme voimme vaikuttaa tasa-arvon toteutumiseen yhteisössämme, pitää kiinni tekijänoikeusvarojen oikeudenmukaisesta jakamisesta sekä kiinnittää huomiota monimuotoiseen representaatioon viestinnässä ja tapahtumissa.
- **Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto:** Tavoitteenamme on olla paras kumppani. Henkilöstön ja asiakkaiden osallistamisella on keskeinen rooli palveluiden kehittämisessä sekä työhyvinvoinnin varmistamisessa.

Haluamme olla yksi maailman parhaista tekijänoikeuspalveluista.

Edistämme yhteiskuntaa, jossa äänitemusiikki tuottaa hyvinvointia, toimeentuloa ja lisäarvoa taiteilijoille, tuottajille ja musiikin käyttäjille.

ONNISTUMISEN EDELLYTYKSET

Lakeihin ja oikeuksiin kohdistuu muutoksia.

Olemme nopea, tarkka ja parhaalla kansainvälisellä tasolla tilityksessämme.

Olemme joustava kumppani, joka helpottaa ja edistää musiikin käyttöä eri tilanteissa.

Teknologinen kehitys tuo uusia kilpailijoita.

Kilpailu osaamisesta kasvaa.



Musiikin markkinat muuttuvat.

Globaali epävakaus lisääntyy.



Olemme datan ja digitaalisten ratkaisujen nopea omaksuja ja oivaltava soveltaja.

Olemme osaajille paras työpaikka, jossa voidaan hyvin ja viihdytään.

Olemme kokoamme merkittävämpi asiantuntija ja vastuullinen yhteiskunnallinen vaikuttaja.

ARVOMME

Haluamme olla paras kumppani ja näkemyksellinen asiantuntija.

 gramex

Visio

Tavoitteemme on olla yksi maailman parhaista – eli myös yksi maailman vastuullisimmista – tekijänoikeuspalveluista.

Gramexin tehtävä ja vastuullisuusohjelman teemat

Gramex edistää yhteiskuntaa, jossa äänitemusiikki tuottaa hyvinvointia, toimeentuloa ja lisäarvoa musiikin esittäjille, tuottajille ja musiikin käyttäjille.



Hyvinvoiva ja oppiva työyhteisö



Resurssi- ja ilmasto- ja ympäristöystävällinen Gramex



Luotettavan datatalouden edelläkävijä



Vastuullinen kumppani ja vaikuttaja



Hyvinvoiva ja oppiva työyhteisö

Hyvinvoiva henkilöstö on työmme laadun perusta.

Tavoitteet

- Meillä henkilöstö voi hyvin.
- Tunnistamme henkilökunnan vahvuudet ja mahdollistamme kehittymisen sekä koko yhteisömme monimuotoisuuden.
- Olemme yhdenvertainen työyhteisö ja meillä henkilöstöä johdetaan tasa-arvoisesti.
- Meillä puututaan ongelmatilanteisiin.
- Keskustelemme ja tiedotamme asioista avoimesti, osallistaen keskusteluun erityisesti ne henkilöt, keitä käsiteltävä kysymys koskee.



Hyvinvoiva ja oppiva työyhteisö

Hyvinvoiva henkilöstö on työmme laadun perusta.

Esimerkiksi tätä olemme jo tehneet

- Olemme ottaneet käyttöön osaamisen kehittämisen kannustimen.
- Osallistamme henkilöstöämme monella eri tavalla.
- Meillä on käytössä hyvinvointikannusteita, kuten ePassi ja työterveyshuolto.
- Olemme kirjanneet yhtenäiset toimintamallit henkilöstökäsikirjaan.
- Huolehdimme hyvästä perehdytyksestä, sekä luottamushenkilö- että työntekijäpuolella.



Hyvinvoiva ja oppiva työyhteisö

Hyvinvoiva henkilöstö on työmme laadun perusta.

Toimepide-esimerkkejä

- Matkustusäännön laatimisen yhteydessä huomioimme myös hyvinvoinnin ja palautumisen näkökulmat.
- Kehitämme palkkaläpinäkyvyyttä.
- Muistutamme ja perehdytämme henkilöstöä olemassa olevista käytännöistä ongelmatilanteisiin puuttumisesta.
- Otamme käyttöön säännöllisesti toistuvan henkilöstön osaamisen kehittymistä kartoittavan kyselyn.



Hyvinvoiva ja oppiva työyhteisö

Hyvinvoiva henkilöstö on työmme laadun perusta.

Mittarit

- Työhyvinvointikysely.
- Kehityskeskustelut: Henkilökohtaisten osaamistavoitteiden ja toimenpiteiden seuranta.
- ”Mitä olen oppinut” –kysely.
- Henkilöstön ja hallituksen monimuotoisuuden tarkastelu.



Resurssi- ja ilmasto viisas Gramex

Hankimme, liikumme ja toimimme ympäristövastuullisesti ja resurssiviisaasti.

Tavoitteet

- Vähennämme oman toimintamme päästöjä.
- Liikumme toimistolle sekä toteutamme työmatkat järkevästi ja vähäpäästöisesti.
- Hankimme vain tarpeeseen ja vastuullisesti.



Resurssi- ja ilmastoviisas Gramex

Hankimme, liikumme ja toimimme ympäristövastuullisesti ja resurssiviisaasti.

Esimerkiksi tätä olemme jo tehneet

- Kierrätämme tarpeettomat toimistotarvikkeet ja kalusteet.
- Suosimme aineettomia lahjoja.
- Olemme vähentäneet paperitulosteita ja postitusta sekä muuttaneet printti-GramexPressin sähköiseksi.
- Noudatamme vastuullisen sijoittamisen ohjelmaa.
- Käytämme it-laitteita pitkäikäisesti.



Resurssi- ja ilmasto viisas Gramex

Hankimme, liikumme ja toimimme ympäristövastuullisesti ja resurssiviisaasti.

Toimepide-esimerkkejä

- Laskemme oman toimintamme hiilijalanjäljen sekä tarkennamme vastuullisuusohjelman ilmastotavoitteita laskennan pohjalta.
- Liikkuminen töihin: Kannustamme henkilöstöä työmatkapyöräilyyn ottamalla käyttöön pyöräedun tai sähköpyöräoption.
- Työmatkat: Laadimme matkustusohjeen, joka kannustaa ekologisimman kulkumuodon valitsemiseen.
- Hankinnat: Laadimme vastuullisten hankintojen ohjeistuksen.



Resurssi- ja ilmastoviisas Gramex

Hankimme, liikumme ja toimimme ympäristövastuullisesti ja resurssiviisaasti.

Mittarit

- Lentomatkojen määrä.
- Oman toiminnan hiilijalanjälki.
- Vastuullisten sijoitusten osuus.



Luotettavan datatalouden edelläkävijä

Olemme luotettava, tietoturvallinen ja tarkka datatalouden toimija.

Tavoitteet

- Kehitämme tilityksen avoimuutta ja tarkkuutta sekä rakennamme kansainvälistä yhteistyötä aiheen parissa.
- Kehitämme edelleen datan laatua, määrää ja käsittelyn laatua.
- Parannamme edelleen tiedon hallintaan liittyviä prosessejamme.
- Pidämme huolta tietoturvan ja –suojan korkeasta tasosta.
- Varmistamme, että Gramexin palvelut tavoittavat eri asiakasryhmät.
- Kehitämme toimintamme avoimuutta ja tiedon saatavuutta.



Luotettavan datatalouden edelläkävijä

Olemme luotettava, tietoturvallinen ja tarkka datatalouden toimija.

Esimerkiksi tätä olemme jo tehneet

- Olemme mukana tekijänoikeuksien hallintaan liittyvissä kansainvälisissä data- ja teknologiakehityshankkeissa. Hankkeet lisäävät tilityksen nopeutta, avoimuutta ja tarkkuutta.
- Tilityksemme perustuu dataan eli äänitteiden todelliseen käyttöön.
- Hyödynnämme dataa ulkoisessa viestinnässä.
- Meillä on kiinnitetty huomiota tietoturvaan ja –suojaan.



Luotettavan datatalouden edelläkävijä

Olemme luotettava, tietoturvallinen ja tarkka datatalouden toimija.

Toimepide-esimerkkejä

- Parannamme jatkuvasti datan saatavuutta ja liikkuvuutta.
- Kehitämme jatkuvasti korvauksiin liittyvää viestintää, läpinäkyvyyttä ja niihin liittyviä prosesseja.
- Kehitämme tilastotietoa korvauksista ja tiedon julkaisemista.
- Toteutamme tietoturvaan ja –suojaan liittyvää koulutusta henkilöstölle.
- Kohtelemme asiakkaitamme tasa-arvoisesti sekä varmistamme ja seuraamme että jokaisen asiakkaan yhteydenottoon vastataan.



Luotettavan datatalouden edelläkävijä

Olemme luotettava, tietoturvallinen ja tarkka datatalouden toimija.

Mittarit

- Tilityksen tarkkuus, nopeus ja kustannus.
- Sidosryhmäkysely.
- Avoimuusraportin sisältöjen viestiminen / määrä.
- Datapohjaisen sisällöntuotannon määrä.



Vastuullinen kumppani ja vaikuttaja

Edistämme vastuullista kollektiivihallintoa näyttämällä esimerkkiä ja tekemällä yhteistyötä.

Tavoitteet

- Kiritämme äänitealaa mukaan vastuullisuustyöhön - erityisesti tasa-arvokysymyksissä sekä myös hiilijalanjäljen pienentämisen osalta.
- Varmistamme, että vastuullisuus toteutuu kumppanuuksissa.
- Edistämme toimivaa tekijänoikeusjärjestelmää.



Vastuullinen kumppani ja vaikuttaja

Edistämme vastuullista kollektiivihallintoa näyttämällä esimerkkiä ja tekemällä yhteistyötä.

Esimerkiksi tätä olemme jo tehneet

- Kohtelemme käyttäjäasiakkaitamme tasavertaisesti ja oikeudenomistajia yhdenvertaisesti.
- Teemme vaikuttamistyötä vastuullisesti ja avoimesti.



Vastuullinen kumppani ja vaikuttaja

Edistämme vastuullista kollektiivihallintoa näyttämällä esimerkkiä ja tekemällä yhteistyötä.

Toimepide-esimerkkejä

- Julkaisemme vastuullisuusohjelman lyhyen version verkkosivuillemme ja viestimme ohjelmasta.
- Ennen kuin ryhdymme yhteistyöhön, teemme **sisäisesti arvion potentiaalisten yhteistyökumppaneiden vastuullisuudesta** ja nostamme mahdolliset riskit esiin neuvotteluissa.
- Edistämme **auttamisen kulttuurin** kehittymistä sisarjärjestöjen kesken.
- Yhdessä muiden kanssa **kannustamme ja rakennamme** erilaisia urapolkuja musiikin parissa.
- Olemme mukana luomassa **kansainvälisiä standardeja** korvausten tilittämiseksi.
- Käytämme ääntämme yhteiskunnallisessa keskustelussa **tekijänoikeuksien vahvistamisen** puolesta. Lisäksi puolustamme **musiikin roolia** yhteiskunnassa hyvinvoinnin ja talouden näkökulmista.



Vastuullinen kumppani ja vaikuttaja

Edistämme vastuullista kollektiivihallintoa näyttämällä esimerkkiä ja tekemällä yhteistyötä.

Mittarit

- Asiakas- ja sidosryhmäkyselyt ja –palautteet.
- Yhteistyöprojektien määrä ja laatu.
- Sidosryhmien tapaamiset.
- Viestinnän mittarit: esim. asiakasviestinnän määrä ja laatu, mediaseuranta ja digitaalisten sisältöjen mittarit.

